

後継者不在率 53.4% 調査開始以降で最低

5年連続で低下して改善傾向が顕著に

山口県・「後継者不在率」動向調査(2025年)



本件照会先

山本 直樹(支店長)
帝国データバンク
山口支店
TEL:083-974-5550

発表日

2025/12/19

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。
当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。著作権法の範囲内でご利用いただき、
私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。

SUMMARY

山口県の企業における「後継者不在率」は 53.4%となり、2 年連続で 6 割を下回った。5 年連続で低下して改善傾向が続き、中国 5 県のなかでは最も低かった。都道府県別の順位は 19 位となり、全国平均(50.1%)を 3.3 ポイント上回った。業種別では、『建設業』(61.9%)が最も高く、『小売業』(60.1%)とともに 6 割を超えた。

※帝国データバンク山口支店では、信用調査報告書ファイル「CCR」(200 万社収録)などの
自社データベースをもとに、2023 年 10 月～2025 年 10 月を対象として、
事業承継の実態について分析可能な山口県内の 2633 社(全業種、法人・個人含む)に
おける後継者の決定状況と事業承継について分析した。

1. 山口県の後継者不在率 53.4%、調査開始以降で最も低く

今回の対象となる 2633 社のうち、53.4%にあたる 1406 社が後継者不在（後継者がいない、決まっていない）だった。山口県内の企業の約半数が現時点で後継者が決まっていない状況であることが分かった。一方で、後継者が「いる」企業は 46.6%（1227 社）を占めた。

前回調査（2024 年 12 月・56.4%）と比較すると、3.0 ポイント下回り、5 年連続で低下した。

2014 年の調査開始以降で最も高かった 2017 年（76.4%）と比較すると、23.0 ポイント低下した。

『全国平均』（50.1%）と比較すると、3.3 ポイント高かった。都道府県別の順位は、前回調査の 17 位から 19 位に低下した。

中国 5 県別でみると、最も低かった。

後継者不在率の推移

順位	都道府県	今回 2025年調査	2024年 調査		2023年 調査		2022年 調査		2021年 調査		2020年 調査		2019年 調査		2018年 調査		2017年 調査		2016年 調査		2014年 調査	
			順位	順位	順位																	
1	秋田県	73.7%	72.3%	1	70.0%	2	69.9%	3	69.9%	7	71.4%	7	69.0%	9	67.8%	18	68.6%	14	72.2%	8	74.8%	4
2	島根県	64.2%	66.5%	3	69.2%	3	75.1%	1	72.4%	3	73.5%	4	70.9%	7	71.2%	8	72.4%	7	72.2%	9	72.8%	6
3	北海道	63.6%	65.7%	4	66.5%	4	68.1%	4	71.0%	4	72.4%	5	72.9%	5	73.5%	4	74.0%	3	74.0%	4	72.8%	7
4	高知県	63.2%	60.0%	10	57.3%	20	57.5%	28	57.9%	30	59.1%	34	58.5%	34	58.1%	37	56.7%	35	54.1%	37	51.5%	39
5	鳥取県	62.7%	70.6%	2	71.5%	1	71.5%	2	74.9%	1	77.9%	2	76.0%	2	72.3%	6	72.6%	6	73.2%	5	74.4%	5
6	沖縄県	61.0%	65.3%	5	66.4%	5	67.7%	5	73.3%	2	81.2%	1	82.9%	1	83.5%	1	84.3%	1	86.2%	1	83.2%	1
7	岡山県	60.1%	57.6%	15	57.3%	21	60.5%	14	63.4%	17	64.1%	23	61.8%	29	62.4%	29	62.5%	29	62.3%	29	62.9%	27
8	愛媛県	59.2%	61.4%	6	62.5%	8	62.1%	10	62.4%	19	62.8%	28	62.0%	28	61.3%	32	60.9%	33	59.0%	32	56.7%	36
9	長崎県	59.2%	59.0%	11	59.6%	13	59.9%	19	62.1%	21	63.4%	26	62.9%	24	62.9%	27	63.0%	28	63.0%	28	61.0%	30
10	富山県	59.1%	58.2%	12	59.4%	14	60.3%	15	61.3%	24	62.6%	29	60.4%	31	59.9%	34	56.6%	36	54.2%	36	56.1%	37
11	広島県	57.9%	57.6%	16	56.6%	22	59.0%	21	64.4%	11	71.3%	8	73.1%	4	73.2%	5	73.4%	5	74.7%	3	75.2%	2
19	山口県	53.4%	56.4%	17	60.3%	12	65.3%	8	71.0%	5	75.3%	3	74.7%	3	75.0%	2	76.4%	2	75.7%	2	75.0%	3
⋮																						
-	全国平均	50.1%	52.1%	-	53.9%	-	57.2%	-	61.5%	-	65.1%	-	65.2%	-	66.4%	-	66.5%	-	66.1%	-	65.4%	-

※同率の場合は小数点第2位以下で順位を判定

2. 業種別:『建設業』が 61.9%で最も高く

業種別でみると、『建設業』が構成比 61.9%（428 社）で最も高く、『小売業』（60.1%・209 社）とともに 6 割を超えた。次いで、『卸売業』（52.7%・245 社）、『サービス業』（51.1%・214 社）、『不動産業』（51.0%・26 社）が続いた。なお、最も低かったのは、『運輸・通信業』（38.9%・65 社）だった。

前回の 2024 年調査と比較すると、後継者不在率は 8 業種中 7 業種で低下した。

業種別 後継者不在率

業種	後継者あり (社数)	後継者不在 (社数)	後継者不在率	前回比 (%)	後継者不在率									
					2024年	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年	2014年
建設業	263	428	61.9%	▲ 2.1	64.0%	68.1%	73.5%	75.6%	80.0%	78.4%	79.2%	78.9%	78.7%	76.6%
製造業	243	196	44.6%	▲ 2.8	47.4%	52.6%	56.4%	65.7%	72.2%	71.3%	69.4%	69.7%	67.0%	68.1%
卸売業	220	245	52.7%	▲ 2.9	55.6%	57.5%	64.4%	68.9%	71.2%	71.8%	73.2%	72.9%	74.4%	75.3%
小売業	139	209	60.1%	▲ 2.7	62.8%	66.0%	69.1%	72.9%	74.8%	73.9%	78.2%	81.4%	79.7%	78.1%
運輸・通信業	102	65	38.9%	▲ 6.8	45.7%	54.7%	59.8%	66.9%	71.5%	70.5%	67.0%	70.8%	72.8%	69.2%
サービス業	205	214	51.1%	▲ 5.8	56.9%	58.0%	61.9%	71.7%	75.8%	76.3%	77.6%	81.1%	79.5%	80.3%
不動産業	25	26	51.0%	▲ 2.7	53.7%	55.4%	62.5%	67.5%	82.4%	83.8%	83.3%	87.3%	80.5%	80.9%
その他	30	23	43.4%	7.8	35.6%	58.1%	68.2%	78.6%	78.7%	72.0%	69.6%	73.3%	78.6%	69.8%
合計	1,227	1,406	53.4%	▲ 3.0	56.4%	60.3%	65.3%	71.0%	75.3%	74.7%	75.0%	76.4%	75.7%	75.0%

3. 社長年齢別:『60歳以上』の34.9%が後継者不在

社長年齢別でみると、将来の事業承継を見据えた後継者選定を始める必要があるとされる「60歳代」が構成比38.3%(235社)を占めた。以降、「70歳代」が31.8%(119社)、「80歳以上」が23.5%(19社)となり、社長年齢が『60歳以上』の企業では、1068社中373社(34.9%)が後継者不在であることが分かった(4ページの【都道府県別ランキング】参照)。なお、『60歳以上』は前年調査を下回った。

社長年齢別 後継者不在率

社長年齢	後継者あり (社数)	後継者不在 (社数)	後継者 不在率	前回比 (%)	後継者不在率									
					2024年	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年	2014年
30歳未満	0	4	100.0%	20.0	80.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
30歳代	18	64	78.0%	▲0.9	78.9%	84.9%	92.4%	94.7%	98.6%	100.0%	99.0%	98.3%	96.1%	96.1%
40歳代	71	299	80.8%	0.3	80.5%	82.8%	87.6%	93.8%	95.2%	94.1%	96.7%	97.5%	96.1%	95.9%
50歳代	259	485	65.2%	▲3.4	68.6%	69.7%	79.5%	83.8%	81.1%	82.5%	84.6%	86.0%	88.1%	86.2%
60歳代	378	235	38.3%	▲3.2	41.5%	43.0%	49.4%	57.1%	61.3%	62.3%	65.3%	66.7%	67.4%	66.3%
70歳代	255	119	31.8%	▲2.4	34.2%	39.2%	42.4%	47.4%	46.9%	47.2%	46.7%	46.8%	50.5%	48.4%
80歳以上	62	19	23.5%	▲1.9	25.4%	25.0%	33.3%	33.3%	37.2%	33.9%	38.0%	41.5%	49.5%	48.5%

※社長の年齢が判明した企業が対象(2025年は2268社、2024年は2571社、2023年は2227社、2022年は2290社、2021年は2240社、2020年は2384社、2019年は2377社、2018年は2307社、

2017年は2808社、2016年は2517社、2014年は2518社が対象)

4. 属性別:『子供』が最多の36.2%、『親族』『非同族』は上昇

後継者が「いる」企業1043社について、後継者の属性別でみると、『子供』が構成比36.2%(378社)で最も高かった。次いで、『非同族』(31.9%・333社)、『親族』(29.9%・312社)、『配偶者』(1.9%・20社)が続いた。

属性別 後継者不在率

後継者の属性 (後継者あり)	社数	構成比	前回比 (%)	構成比									
				2024年	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年	2014年
配偶者	20	1.9%	▲0.3	2.2%	2.4%	1.7%	1.6%	1.4%	1.6%	3.4%	3.9%	5.7%	9.0%
子供	378	36.2%	▲3.3	39.5%	43.5%	47.5%	58.6%	61.7%	57.8%	55.2%	58.7%	55.1%	53.2%
親族	312	29.9%	3.1	26.8%	24.5%	19.6%	14.1%	14.7%	17.1%	16.5%	16.0%	14.9%	17.4%
非同族	333	31.9%	0.4	31.5%	29.7%	31.2%	25.6%	22.2%	23.5%	24.9%	21.4%	24.3%	20.4%
合計	1,043	100.0%	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※後継者候補が判明した企業が対象(2025年は1043社、2024年は958社、2023年は886社、2022年は894社、2021年は667社、2020年は653社、2019年は668社、

2018年は647社、2017年は743社、2016年は666社、2014年は678社)

まとめ

本調査で、山口県にある企業の53.4%が『後継者不在』であることが分かった。5年連続で低下して改善傾向が続き、中国5県のなかでは最も低かった。都道府県別の順位は19位となり、全国平均を3.3ポイント上回った。

ただ、後継者不在の企業のなかには、代表者が高齢で後継者がおらず、円滑な事業承継が進まないことで事業継続が困難となる『後継者難倒産』が今後も発生することが懸念され、後継者の早期の決定・事業の引き継ぎが急がれる。

都道府県別ランキング

■全体の後継者不在率

順位	都道府県	今回 2025年調査	前回 2024年調査	順位
1	秋田県	73.7%	72.3%	1
2	島根県	64.2%	66.5%	3
3	北海道	63.6%	65.7%	4
4	高知県	63.2%	60.0%	10
5	鳥取県	62.7%	70.6%	2
6	沖縄県	61.0%	65.3%	5
7	岡山県	60.1%	57.6%	15
8	愛媛県	59.2%	61.4%	6
9	長崎県	59.2%	59.0%	11
10	富山県	59.1%	58.2%	12
11	広島県	57.9%	57.6%	16
12	岐阜県	56.4%	58.1%	13
13	宮城県	56.2%	55.9%	19
14	神奈川県	55.8%	60.5%	8
15	大分県	55.8%	61.3%	7
16	石川県	55.5%	56.0%	18
17	福井県	55.3%	53.5%	24
18	埼玉県	54.0%	55.8%	20
19	山口県	53.4%	56.4%	17
20	徳島県	53.0%	60.2%	9
21	栃木県	52.0%	55.1%	21
22	福岡県	50.8%	54.1%	23
23	群馬県	50.4%	51.8%	26
24	岩手県	50.0%	54.6%	22
25	奈良県	50.0%	49.4%	31
26	宮崎県	49.9%	49.2%	32
27	長野県	49.6%	51.9%	25
28	愛知県	48.6%	50.1%	30
29	静岡県	48.0%	50.3%	28
30	東京都	47.9%	51.1%	27
31	山梨県	47.5%	50.2%	29
32	香川県	47.5%	48.7%	33
33	青森県	47.3%	57.7%	14
34	兵庫県	47.2%	48.4%	34
35	大阪府	46.8%	47.1%	35
36	佐賀県	46.3%	42.5%	43
37	新潟県	46.1%	46.6%	36
38	熊本県	45.7%	46.5%	37
39	和歌山県	45.3%	43.5%	42
40	京都府	44.8%	44.2%	41
41	滋賀県	43.8%	45.9%	38
42	山形県	42.5%	44.3%	40
43	茨城県	41.0%	41.0%	46
44	福島県	40.5%	45.1%	39
45	千葉県	40.4%	42.2%	44
46	鹿児島県	37.6%	41.3%	45
47	三重県	33.9%	34.1%	47
-	全国平均	50.1%	52.1%	-

※同率の場合は小数点第2位以下で順位を判定

■社長年齢が「60歳以上」の企業の後継者不在率

順位	都道府県	今回 2025年調査	前回 2024年調査	順位
1	秋田県	56.3%	54.7%	1
2	鳥取県	47.3%	54.2%	2
3	北海道	45.9%	47.5%	4
4	沖縄県	43.6%	47.1%	5
5	島根県	42.1%	48.0%	3
6	高知県	39.8%	38.1%	10
7	大分県	39.4%	41.7%	7
8	神奈川県	39.1%	42.8%	6
9	広島県	38.1%	36.6%	16
10	岡山県	37.5%	35.6%	19
11	宮城県	37.1%	37.9%	11
12	愛媛県	36.8%	39.6%	8
13	長崎県	36.6%	35.8%	18
14	富山県	36.0%	33.5%	25
15	埼玉県	35.5%	36.9%	13
16	山口県	34.9%	37.8%	12
17	福井県	34.8%	34.0%	23
18	石川県	34.4%	36.2%	17
19	徳島県	33.4%	36.8%	15
20	宮崎県	33.2%	31.5%	28
21	東京都	32.9%	35.4%	20
22	奈良県	32.5%	30.2%	32
23	岩手県	32.4%	36.8%	14
24	栃木県	32.2%	35.4%	21
25	青森県	31.5%	38.4%	9
26	長野県	31.4%	33.4%	26
27	岐阜県	31.1%	33.7%	24
28	山梨県	30.5%	32.3%	27
29	福岡県	30.3%	34.4%	22
30	和歌山県	29.9%	27.8%	38
31	静岡県	29.8%	30.7%	30
32	熊本県	29.7%	29.3%	33
33	群馬県	29.2%	30.9%	29
34	愛知県	29.0%	30.5%	31
35	香川県	29.0%	29.3%	34
36	新潟県	28.6%	29.1%	35
37	大阪府	28.0%	28.2%	37
38	佐賀県	27.1%	23.4%	44
39	兵庫県	26.7%	27.6%	39
40	福島県	25.2%	28.5%	36
41	山形県	24.6%	26.6%	40
42	京都府	24.4%	23.7%	42
43	茨城県	23.5%	23.1%	45
44	千葉県	23.3%	25.2%	41
45	滋賀県	22.5%	23.5%	43
46	鹿児島県	21.3%	22.7%	46
47	三重県	18.6%	17.9%	47
-	全国平均	32.2%	33.6%	-